



A Holistic Approach for Upskilling Competences of SMEs,
VET Institutions and VET Providers for Preparing the Future Works in the Digital Era

Turkey, Italy, Romania, Czech Republic, Spain, Portugal, Ireland



2ª Reunión Transnacional

Los días 2 y 3 de junio de 2022, Atlântica Instituto Universitario recibió a los socios del proyecto en sus instalaciones de Barcarena - Portugal, donde se desarrollaron los trabajos relacionados con el segundo encuentro transnacional del proyecto Hol Up.

Todos los socios asistieron a la reunión en persona con al menos un representante de sus instituciones.

En esta reunión se debatió la situación y los avances del proyecto. Todos los socios participaron en el debate y se pusieron de acuerdo sobre las cuestiones críticas y los riesgos del proyecto.

A continuación, el socio coordinador del proyecto presentó el modelo de gobernanza de Hol Up Skills, tras lo cual todos los socios dieron su opinión sobre sus actividades en el marco de O2 - Mejora de las competencias de las PYME y mejora de las competencias de los centros y proveedores de FP.

Todos los socios son responsables de elaborar un curso de formación. Se habló de la situación y el progreso de este esfuerzo. También se presentó la plataforma de aprendizaje electrónico que se utilizará para los cursos en desarrollo.

Tras cumplir con sus obligaciones laborales, los socios aprovecharon para socializar en una cena típica portuguesa en el emblemático Bairro Alto de Lisboa.



Los Resultados

Los avances tecnológicos han revolucionado la sociedad en todos los sectores, afectando a todos los implicados en organizaciones públicas y privadas, al gobierno y a todos nosotros individualmente. Las oportunidades de crecimiento e innovación son inmensas y la necesidad de cualificar y reciclar continuamente a la mano de obra reviste gran importancia.

Empresas y gobiernos de todo el mundo han empezado a invertir en programas de desarrollo de capacidades y reciclaje profesional, reconociendo que una buena educación y formación profesional inicial (EFPI) tiene una importante contribución que hacer a la competitividad económica.

Existen grandes diferencias en el conocimiento de las nuevas tecnologías, así como en las competencias interpersonales, que son igualmente importantes. Se necesitan herramientas que ayuden tanto a las empresas como a los centros de formación profesional a diseñar oportunamente programas de cualificación y recualificación. De este modo, tanto las PYME como las instituciones de FP y los proveedores de FP podrán responder adecuada y apropiadamente a las necesidades del mercado laboral, satisfaciendo los requisitos de los futuros puestos de trabajo en continua evolución.

Junto con la globalización y a medida que avanzan los desarrollos tecnológicos, las operaciones empresariales de las organizaciones se alinean y dependen cada vez más de la tecnología, automatizando las tareas, lo que plantea retos para los cambios en las competencias y cualificaciones de las personas implicadas. El modelo de gobernanza de las competencias de Hol Up puede ser utilizado por las organizaciones para hacer frente a este tipo de retos mediante el desarrollo de una comprensión compartida y oportuna de las necesidades de mejora de las competencias. Por tanto, constituye una herramienta clave para transformar procesos y prácticas, integrar tecnologías, obtener una visión precisa de los puntos fuertes y débiles del marco de competencias e impulsar decisiones informadas en múltiples niveles de la jerarquía organizativa.

Contribuciones y resultados de las actividades en curso:

Contribuciones:

- Elaboración del Informe Hol Up Gap

Resultados:

- Modelo de gobernanza de las competencias de Hol Up
- Mejora de las competencias de las PYME
- Mejora de las competencias de los centros y proveedores de FP

Si quieres leer este informe y estar al día de otros resultados y actividades del proyecto Hol Up, visita nuestro sitio web y nuestras redes sociales.

